



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»

СМК П 136-10-2024

Система менеджмента качества

ПРИНЯТО

Ученым советом Института

Протокол № 3

от «24» ноября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора

«28» ноября 2024 г. № 144-с

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ о целевом обучении

СМК П 136-10-2024

Дата введения: «01» декабря 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор – представитель
руководства Института по качеству

Ю.Е. Леденева

«26» ноября 2024 г.

Ставрополь, 2024



Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	4
3. Заключение договора о целевом обучении.....	5
4. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе «Работа в России», заключение договора о целевом обучении.....	9
5. Порядок отбора претендентов на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.....	11
6. Организация целевого обучения.....	13
7. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении.....	14
8. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.....	16
9. Мониторинг целевого обучения.....	18
Приложение А. Согласие родителя (законного представителя) несовершеннолетнего гражданина на заключение договора о целевом обучении.....	19
Приложение Б. Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.....	20
Приложение В. Форма предложений о заключении договора или договором о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.....	32
Приложение Г. Форма заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.....	37
Приложение Д. Примерная форма требования о возмещении расходов заказчику по договору о целевом обучении.....	39
Лист согласования.....	40
Лист регистрации изменений.....	41
Реестр рассылки.....	42



1. Общие положения

1.1. Положение о целевом обучении (далее – Положение) устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно – целевое обучение, образовательная программа) в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Северо-Кавказский социальный институт» (далее – Институт, СКСИ).

1.2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования (далее – гражданин), и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно – заказчик, гражданин, договор о целевом обучении). В качестве заказчика может выступать Институт.

В случае если договор о целевом обучении предусматривает условия, указанные в пункте 1.4 настоящего Положения, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о целевом обучении является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается (в которую гражданин принят на обучение) по образовательной программе, и может являться организацией, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – работодатель).

Договоры о целевом обучении заключаются, изменяются и расторгаются в порядке, предусмотренном Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 (далее – Положение о целевом обучении).

1.3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика:

– по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

– по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее – место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

– по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);

– по осуществлению в течение не менее 3 лет и не более 5 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в



срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

1.4. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

1) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее – прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее – сопровождение гражданина наставником);

2) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

1.5. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении осуществляются с использованием цифровой платформы «Работав России».

Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работав России», единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования устанавливается Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации по согласованию с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работав России», единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования устанавливается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

1.6. Заказчики размещают предложения на цифровой платформе «Работа в России»:

– для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, – не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема);

– для граждан, обучающихся по образовательным программам, – в сроки, определяемые заказчиками.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

2. Нормативные ссылки

Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;



- Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555;
- иные нормативные правовые акты, устанавливающие порядок организации и осуществления целевого обучения;
- Устав СКСИ и иные локальные нормативные акты Института.

3. Заключение договора о целевом обучении

3.1. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

3.2. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора о целевом обучении.

3.3. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении, подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на едином портале (при наличии технической возможности). При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении. Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

- а) характеристики обучения:
 - уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
 - код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
 - форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);



– наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу;

– уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);

– направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика);

– необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ аспирантуры (указывается по решению заказчика);

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

– наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) указывается профиль деятельности организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя) указывается трудовая функция (функции), которая определяется посредством указания должностей, профессий, специальностей, квалификаций, видов работы (по решению заказчика);

– территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности – фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

– организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика);

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности;

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина;

и) условия:

– о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

– о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

– о сопровождении гражданина наставником;



к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

3.5. В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия восстановления мер поддержки;

г) обязательства:

– образовательной организации – по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

– заказчика – по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

3.6. Информацию об успеваемости гражданина, обучающегося по целевому обучению, в форме справки об успеваемости предоставляет заказчику факультет, на котором обучается гражданин.

3.7. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее – выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

3.8. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении посредством подачи заявок на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями (далее – заявки).

3.9. Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении, подают заявки в соответствии с предложениями:

а) граждане, обучающиеся по образовательным программам, – в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в образовательную организацию;

б) граждане, поступающие на обучение по образовательным программам, – одним из следующих способов:

– в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;



– в письменном виде на бумажном носителе в образовательную организацию, куда они поступают на обучение, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на обучение в принимающую организацию.

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в образовательную организацию посредством электронной почты с последующим представлением заявки в письменном виде на бумажном носителе.

3.10. Сбор заявок от граждан, поступающих на обучение в СКСИ по образовательным программам, осуществляет отдел организации приема.

Сбор заявок от граждан, обучающихся в СКСИ по образовательным программам, осуществляют факультеты, на которых обучаются граждане.

3.11. При получении заявки (в том числе посредством электронной почты) образовательная организация направляет копию заявки заказчику не позднее следующего рабочего дня после дня поступления заявки в указанную организацию, а если заявка подана гражданином, поступающим на обучение, в день завершения приема заявлений о приеме на обучение – в день поступления заявки в указанную организацию.

Не позднее 3 рабочих дней после поступления заявки в письменном виде на бумажном носителе образовательная организация направляет ее заказчику заказным почтовым отправлением.

Если заказчиком целевого обучения выступает СКСИ, то заявка передается в центр трудоустройства и профориентации для заключения договора о целевом обучении.

3.12. Сведения о заявках, поданных посредством единого портала, передаются с единого портала на цифровую платформу «Работа в России». Сведения о заявках, поданных в письменном виде на бумажном носителе, размещаются на цифровой платформе «Работа в России» заказчиками.

Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе «Работа в России».

3.13. В случае подачи заявок гражданами, обучающимися по образовательным программам:

а) заказчик в установленные им сроки:

– формирует список претендентов;

– в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

б) осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

3.14. В период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

3.15. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

3.16. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.



3.17. Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.18. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается при прохождении гражданином военной службы по призыву, контракту или мобилизации, а также при прохождении гражданином альтернативной гражданской службы.

3.19. В случае если гражданин переведен из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другую и организация, осуществляющая образовательную деятельность, из которой переведен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, указанная организация заменяется на организацию, в которую переведен гражданин, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и организацией, в которую переведен гражданин.

В случае если образовательная организация не является стороной договора о целевом обучении, она может быть включена в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и указанной организацией.

4. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе «Работа в России», заключение договора о целевом обучении

4.1. Институт может выступать заказчиком целевого обучения.

4.2. Институт, являясь заказчиком, размещает предложения на цифровой платформе «Работа в России»:

- для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, – не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее – год приема);
- для граждан, обучающихся по образовательным программам, – в любое время в течение года.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

4.3. Институт формирует предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Предложение формируется Институтом для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если Институт предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

4.4. Предложение должно содержать:

- а) общие сведения:
 - полное наименование заказчика;
 - срок действия предложения (не более одного года);
 - количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с предложением (далее – требуемое количество договоров о целевом обучении);



б) сведения о том, что предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц, или гражданам, обучающимся по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц;

в) характеристики образовательной программы, в соответствии с которыми гражданин должен поступить на обучение или освоить образовательную программу (далее - условия приема, характеристики обучения):

– уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

– код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

– наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу;

– форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу;

– направленность (профиль) образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению Института);

– образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по образовательным программам, указывается по решению Института);

– необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее - программы аспирантуры) (указывается по решению Института);

г) год (годы) завершения освоения гражданином образовательной программы (указывается в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по образовательной программе);

д) сведения о требованиях к лицам, осуществляющим трудовую деятельность, указанную в предложении (при наличии таких требований), в том числе необходимость допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, отсутствие медицинских противопоказаний, необходимость прохождения аккредитации специалиста, предусмотренной частью 1 статьи 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», других аккредитационных (аттестационных, сертификационных, проверочных) процедур;

е) сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения.

Варианты мер поддержки в период освоения образовательной программы:

- меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда);

- оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении;

- предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения;



ж) сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления;

з) сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных локальными нормативными актами Института;

и) сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (соответствуют сведениям, указанным в подпунктах «б», «в», «е» и «ж» пункта 3.4 настоящего Положения);

к) минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, иные условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (сведения, указанные в настоящем подпункте, указываются по решению Института);

л) сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении, в период освоения им образовательной программы и порядке сокращения Институтом мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

м) сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

н) контакты лиц, определенных Институтом ответственными за организацию заключения договора о целевом обучении.

4.5. Предложения о целевом обучении вносятся на портал «Работа в России» центром трудоустройства и профориентации.

4.6. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

При заключении договора о целевом обучении в электронном виде Институт подписывает договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

5. Порядок отбора Институтом претендентов на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

5.1. В случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, Институт как заказчик целевого обучения проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении (далее – конкурсный отбор).

5.2. Целью конкурсного отбора является выявление наиболее достойных претендентов. Перечень требований к претендентам на заключение договора о целевом обучении определяется Институтом самостоятельно.

5.3. Организация конкурсного отбора осуществляется Институтом.



5.4. Институтом устанавливается Порядок проведения конкурсного отбора, который определяет:

- а) полномочия конкурсной комиссии;
- б) состав конкурсной комиссии;
- в) порядок информирования граждан о проведении конкурсного отбора;
- г) форму заявления на участие в конкурсном отборе;
- д) перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- е) сроки приема документов и сроки их рассмотрения;
- ж) сроки проведения конкурсного отбора;
- з) описание конкурсных процедур;
- и) критерии оценки кандидатов;
- к) порядок принятия решения по итогам конкурсного отбора.

5.5. В состав конкурсной комиссии включаются представители Института.

Допускается формирование единой конкурсной комиссии для проведения нескольких конкурсных отборов.

Институтом обеспечивается открытость проводимого конкурса и свободный доступ к нему заинтересованных лиц. Для этого Институт формирует и заблаговременно размещает на своем официальном сайте объявление о проведении конкурсного отбора.

Объявление о проведении конкурсного отбора должно содержать информацию об основных характеристиках договора о целевом обучении, а также о процедуре конкурсного отбора.

5.6. Гражданин заявляет о своем желании участвовать в отборе путем личного обращения с заявлением, к которому прилагаются документы, перечень которых устанавливается Порядком проведения конкурсного отбора.

5.7. При проведении конкурсного отбора конкурсная комиссия оценивает теоретические знания, личностные качества и уровень мотивации претендентов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур.

5.8. В полномочия конкурсной комиссии также входят:

- оценка и выбор кандидатов на целевое обучение в рамках установленных требований и критериев;
- обеспечение прозрачности и объективности процесса отбора кандидатов;
- проведение консультаций и информационной поддержки для потенциальных участников конкурса.

5.9. Порядком проведения конкурсного отбора должна быть предусмотрена возможность дистанционного участия граждан в конкурсных процедурах, в том числе посредством использования информационных технологий.

5.10. На основе представленных документов и результатов конкурсных процедур конкурсная комиссия определяет перечень граждан для направления предложений о заключении договоров о целевом обучении. Решение может приниматься конкурсной комиссией как персонально по каждому кандидату, так и по совокупности всех рассмотренных кандидатов.

5.11. Заседание конкурсной комиссии оформляется протоколом, копия которого направляется в центр трудоустройства и профориентации Института для заключения договоров о целевом обучении.

5.12. Порядок информирования граждан, участвовавших в конкурсном отборе, о его результатах определяются Порядком проведения конкурсного отбора.



5.13. Сроки проведения конкурсного отбора, в том числе сроки размещения объявления о конкурсном отборе, сроки приема заявлений на участие в конкурсном отборе, сроки каждого из этапов конкурсного отбора и сроки информирования граждан, участвующих в конкурсном отборе, о его результатах определяются Институтом и закрепляются в Порядке проведения конкурсного отбора.

6. Организация целевого обучения

6.1. Институт организует образовательный процесс гражданина, заключившего договор о целевом обучении, в соответствии с локальными нормативными актами Института, а также договором о целевом обучении.

6.2. В случае, если государственная итоговая аттестация по образовательной программе, осваиваемой гражданином, включает в себя защиту выпускной квалификационной работы, и договор о целевом обучении предусматривает право заказчика согласовывать тему выпускной квалификационной работы, заказчик может направить в Институт письменное уведомление с возможными предложениями по теме выпускной квалификационной работы не позднее одного календарного года до предполагаемой даты получения образования гражданином.

Поступившее в Институт уведомление рассматривается кафедрой, на которой обучается гражданин, и учитывается при выборе темы выпускной квалификационной работы.

На основании выписки из протокола заседания кафедры, утвердившей выбранную гражданином тему выпускной квалификационной работы, Институт направляет заказчику письмо о согласовании указанной темы.

После поступления в Институт письма от заказчика о согласовании темы выпускной квалификационной работы, а также в случае, если ответ от заказчика не получен в течение 30 календарных дней с момента направления Институтом письма о согласовании темы, Институтом осуществляются дальнейшие процедуры согласования и утверждения темы выпускной квалификационной работы, предусмотренные Положением о выпускных квалификационных работах.

6.3. В случае поступления в Институт предложений от заказчика по организации практической подготовки гражданина, указанные предложения рассматриваются выпускающей кафедрой и учитываются при организации и проведении практической подготовки гражданина в соответствии с Положением о практической подготовке обучающихся Института.

Выпускающая кафедра обеспечивает согласование с заказчиком места проведения практической подготовки гражданина до издания распоряжения о направлении обучающегося на практику.

6.4. В случае если заказчиком является орган либо работодатель включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О промышленной политике в Российской Федерации» сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.



6.5. Институт по запросу заказчика направляет ему сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы (результатах промежуточных аттестаций, поощрениях и взысканиях, а также другие сведения).

Проект ответа на запрос заказчика о результатах освоения образовательной программы готовится факультетом, на котором обучается гражданин, и подписывается деканом факультета в течение 30 календарных дней с даты поступления запроса в Институт.

6.6. Гражданин, обучающийся по договору о целевом обучении, имеет право на академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, которые предоставляются в соответствии с Положением о порядке и основаниях предоставления академического отпуска обучающимся.

6.7. Гражданин, обучающийся по договору о целевом обучении, имеет право на перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и (или) высшего образования, перевод для получения образования по другой специальности и (или) направлению подготовки, по другой образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, по другой форме обучения в соответствии с договором о целевом обучении и Порядком перевода обучающихся из другой организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и (или) высшего образования, перевода обучающихся в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и (или) высшего образования, перевода обучающихся для получения образования по другой специальности и (или) направлению подготовки, по другой образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, по другой форме обучения в Институте.

Гражданин, обучающийся по договору о целевом обучении, желающий изменить характеристики обучения, не соответствующие договору о целевом обучении, обязан предоставить согласие заказчика на изменение характеристик обучения в связи с переводом, включающее обязательство заключить дополнительное соглашение к договору о целевом обучении после осуществления перевода.

6.8. Обучающиеся по договорам о целевом обучении подлежат отчислению из Института по основаниям, предусмотренным Законом об образовании, в порядке, предусмотренном Положением об отчислении обучающихся из Института.

Институт в срок не позднее 1 месяца со дня издания приказа об отчислении обучающегося по договору о целевом обучении направляет заказчику уведомление об отчислении обучающегося с приложением копии соответствующего приказа (выписки из приказа).

7. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении

7.1. На цифровой платформе «Работа в России» размещается следующая информация:

а) информация, исходящая от заказчиков:

– сведения о заключении договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;



- сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;
- сведения об исполнении обязательств по договору о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о целевом обучении в случае исполнения обязательств по договору о целевом обучении;
- сведения о внесении изменений в договор о целевом обучении;
- сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;
- сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;
- сведения о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;
- сведения о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) – не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке;
- уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности – не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;
- б) информация, исходящая от граждан:
 - сведения о расторжении договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) – не позднее 10 рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о целевом обучении в одностороннем порядке;
 - уведомления о досрочном расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки – не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;
 - уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина – не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;
- в) информация, исходящая от организаций, осуществляющих образовательную деятельность:
 - сведения об отчислении из указанной организации гражданина, принятого на целевое обучение, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), – не позднее 10 рабочих дней после отчисления;
 - сведения о переводе гражданина, принятого на целевое обучение на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о



целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) – не позднее 10 рабочих дней после перевода;

– сведения о переводе гражданина в данной организации на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения – не позднее 10 рабочих дней после перевода;

– сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, – не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

– сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации(итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований– не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

7.2. В случае размещения на цифровой платформе «Работа в России» сведений о расторжении договора о целевом обучении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении.

7.3. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации, указанной в пункте 7.1 настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы «Работа в России», так и посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

8. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении

8.1. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

8.2. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

8.3. В случае если договором о целевом обучении предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в



соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

8.4. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы – на дату расторжения договора о целевом обучении.

8.5. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

8.6. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы – со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

8.7. В случае если заказчик в срок, установленный пунктом 8.6 настоящего Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

8.8. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

8.9. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации). Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

8.10. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов,



связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

8.11. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

8.12. В случае если гражданин в срок, установленный пунктом 8.11 настоящего Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

9. Мониторинг целевого обучения

9.1. В соответствии с требованиями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Институт осуществляет мониторинг целевого обучения.

9.2. Факультеты, на которых обучаются граждане, заключившие договоры о целевом обучении, в течение месяца по окончании промежуточных аттестаций и после прохождения государственной итоговой аттестации предоставляют заказчикам справки об успеваемости лиц, обучающихся на условиях целевого приема, если договором о целевом обучении предусматриваются требования к успеваемости гражданина.

9.3. После прохождения государственной итоговой аттестации факультеты направляют в отдел кадров сведения о наличии у обучающихся, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, договоров о целевом обучении для внесения сведений в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

9.4. Центр трудоустройства осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников по договорам о целевом обучении:

- ведет учет обучающихся Института по договорам о целевом обучении;
- ведет учет организаций-заказчиков по договорам о целевом обучении, взаимодействует с заказчиками в процессе практической подготовки обучающихся;
- осуществляет подготовку отчетов о трудоустройстве выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении, по поступившим в Институт запросам;
- осуществляет взаимодействие с заказчиками целевого обучения в целях обеспечения трудоустройства выпускников;
- иные действия, связанные с повышением качества и обеспечением своевременного трудоустройства выпускников Института.



Приложение А

СОГЛАСИЕ

**родителя (законного представителя) несовершеннолетнего гражданина на
заключение договора о целевом обучении**

«__» _____ 20__ г.

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя))

паспорт: серия _____ номер _____, выдан «__» _____ 20__ г.

_____ (кем выдан)

место регистрации: _____

являюсь законным представителем несовершеннолетнего гражданина

(фамилия, имя, отчество гражданина, поступающего на целевое обучение)

паспорт: серия _____ номер _____, выдан «__» _____ 20__ г.

_____ (кем выдан)

поступающего на целевое обучение в Автономную некоммерческую организацию высшего образования «Северо-Кавказский социальный институт» по образовательной программе

среднего профессионального образования / высшего образования

даю свое согласие на заключение договора о целевом обучении, предусмотренного Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 года №1681, с _____

(наименование заказчика по договору)

Я ознакомлен(а) с условиями договора и с ответственностью, наступающей при нарушении условий указанного договора.

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)



Приложение Б

ТИПОВАЯ ФОРМА договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования

ДОГОВОР

о целевом обучении по образовательной программе

(среднего профессионального образования, высшего образования)
(выбрать нужное)

_____ «__» _____ 20__ г.
(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной
власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления,
юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем _____ в дальнейшем заказчиком, в лице _____

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании _____
(наименование документа)

с одной стороны,

и _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем _____ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность,
в которой обучается гражданин, или организации, осуществляющей образовательную
деятельность, в которую гражданин принят на обучение)

именуем _____ в дальнейшем образовательной организацией,

(полное наименование организации, в которой гражданин
будет осуществлять трудовую деятельность)

именуем _____ в дальнейшем работодателем,

совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу _____

(среднего профессионального образования, высшего образования)
(выбрать нужное)



(далее – основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы _____

(организовать предоставление гражданину мер поддержки,
предоставить гражданину меры поддержки)
(выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг(функций)», прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения

1. Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу:

(выбрать нужное и указать код и наименование профессии, специальности,
направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Гражданин должен освоить основную образовательную программу (*указывается по решению заказчика*):

(непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность,
в филиале организации, осуществляющей образовательную деятельность
(с указанием наименования филиала) (выбрать нужное))

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (*указывается по решению заказчика*):

(очная, очно-заочная, заочная (выбрать нужное))

4. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (*указывается по решению заказчика*):

5. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе _____ образования

(основного общего, среднего общего (выбрать нужное))
(*указывается по решению заказчика*).



6. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика):

_____ (да, нет) (выбрать нужное)

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы:

а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору;

б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору;

в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору;

г) в _____;

(полное наименование организации)

д) в организации, которая (у индивидуального предпринимателя, который) имеет следующий профиль деятельности:

_____ (профиль деятельности организации (индивидуального предпринимателя)

(указывается в случае невозможности указания конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя);

е) в соответствии с трудовой функцией (функциями):

_____ (должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы)

(указывается в случае невозможности указания конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя).

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов):

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность: _____;

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования): _____;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации: _____;

3. Основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика): _____.



4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (*указывается по решению заказчика*): _____.

5. Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32 и 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Положение): _____.

Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (*указываются по решению заказчика*): _____.

6. Гражданин и организация (индивидуальный предприниматель), в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее _____ месяцев после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства) (*срок трудоустройства устанавливается в соответствии с пунктом 26 Положения*).

7. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее – установленный срок трудовой деятельности) составляет _____ года _____ месяцев.

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

8. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность _____.

(на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на
условиях неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное)

9. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности (*указываются по решению заказчика*): _____.

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки: _____.

(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные



законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя (*указывается по решению заказчика*):

_____.
(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

V. Требования к успеваемости гражданина (*в случае установления требований к успеваемости гражданина стороной является образовательная организация и может являться работодателем*) (*в случае неустановления по решению заказчика требований к успеваемости гражданина в настоящем разделе указывается, что требования к успеваемости гражданина не устанавливаются*)

1. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости: _____.

3. Условия восстановления мер поддержки: _____.

VI. Прохождение гражданином практической подготовки (*в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки стороной является образовательная организация и может являться работодателем*) (*в случае неустановления по решению заказчика условий прохождения гражданином практической подготовки в настоящем разделе указывается, что условия прохождения гражданином практической подготовки не устанавливаются*)

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (*выбирается и заполняется нужное*):

практику: _____
(виды, и (или) типы, и (или) наименования практики)

_____.
(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности))

практическую подготовку по дисциплинам, модулям: _____

_____.
(дисциплины (модули) и (или) виды занятий)

_____.
(в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет



трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении
(с указанием ее наименования или характера деятельности)

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее – сопровождение наставником).

VII. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) _____ предоставление
(организовать, осуществить)
(выбрать нужное)

гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) _____ трудоустройство
(обеспечить, осуществить)
(выбрать нужное)

гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости (*указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина*);

д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (*указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина*);

е) _____ создание гражданину
(обеспечить, осуществить)
(выбрать нужное)

условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (*указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки*);

ж) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

з) _____
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (*указывается по решению заказчика в случае, если государственная итоговая аттестация*



по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора, _____ гражданину мер

(сократить предоставление, организовать сокращение предоставления (выбрать нужное)

поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

г) _____
(иные права (указываются при необходимости)

VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае заключения настоящего договора с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты) по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

д) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных



в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

б) _____
(иные права (указываются при необходимости))

3. После завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором гражданин и заказчик вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение _____

(наименование образовательной программы следующего уровня)

(далее - следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела XII настоящего договора

IX. Права и обязанности работодателя *(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении)*

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки, если по решению заказчика прохождения практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

д) _____
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация



по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) _____
(иные права (указываются при необходимости))

Х. Права и обязанности образовательной организации *(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении)*

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора *(указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки)*;

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации *(указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина)*;

в) _____
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с _____ вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки *(указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки)*;

б) обращаться к _____ с требованием создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником *(указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки)*;

в) _____
(иные права (указываются при необходимости))

3. Образовательная организация учитывает согласование(несогласование) _____ темы выпускной

квалификационной работы гражданина *(в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы)*.

XI. Условия договора об оказании платных образовательных услуг *(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если предусмотрено, что заказчик оплачивает обучение гражданина по основной образовательной программе)*

XII. Ответственность сторон



1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа (*положение о выплате штрафа указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты*).

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и(или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (*за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки*), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа (*указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты*).

5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (*за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки*), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору (*указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты*).

6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор (*указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня*):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за



неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора;
исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;
гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

ХIII. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по основной образовательной программе или принятым на обучение по основной образовательной программе не на целевое обучение в пределах квоты).

2. Настоящий договор не может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

ХIV. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в ____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с " ____ " _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).



3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. _____
(иные положения (указываются при необходимости))

XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

_____ (полное наименование)

_____ (местонахождение)

_____ (банковские реквизиты)

_____ (иные реквизиты)

_____ (подпись) _____ (ФИО)

МП
« ____ » _____ 20__ г.

Гражданин

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____ (дата рождения)

_____ (паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

_____ (место регистрации)

_____ (банковские реквизиты (при наличии))

_____ (подпись) _____ (ФИО)

« ____ » _____ 20__ г.

Работодатель

_____ (полное наименование)

_____ (местонахождение)

_____ (банковские реквизиты)

_____ (иные реквизиты)

_____ (подпись) _____ (ФИО)

МП
« ____ » _____ 20__ г.

Образовательная организация

_____ (полное наименование)

_____ (местонахождение)

_____ (банковские реквизиты)

_____ (иные реквизиты)

_____ (подпись) _____ (ФИО)

« ____ » _____ 20__ г.



Приложение В

ФОРМА

предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

о заключении договора или договоров о целевом обучении
по образовательной программе среднего профессионального
или высшего образования

I. Общие сведения:

1. Идентификационный номер предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»:

2. Дата размещения предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»:

3. Полное наименование заказчика целевого обучения по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования (далее соответственно - заказчик, основная образовательная программа):

4. Заказчик соответствует части 1 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (*указывается в случае, если предложение адресовано гражданам, поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты*).

5. Срок действия предложения (*не более одного года*).

6. Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с настоящим предложением:

II. Предложение адресовано гражданам (*указать нужное*):

поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты;

поступающим на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов не в пределах установленной квоты;

поступающим на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет средств физических и (или) юридических лиц;



обучающимся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц.

III. Требования, предъявляемые к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении *(в соответствии с требованиями, предъявляемыми к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, установленными Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»)*:

IV. Содержание договора о целевом обучении *(в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»)*:

1. Характеристики освоения гражданином основной образовательной программы:

а) профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:

(код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

б) организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу:

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Гражданин должен освоить основную образовательную программу *(указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты, в иных случаях указывается по решению заказчика)*:

(непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в филиале организации, осуществляющей образовательную деятельность (с указанием наименования филиала) (выбрать нужное))

в) форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу *(указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты, в иных случаях указывается по решению заказчика)*:

(очная, очно-заочная, заочная)
(выбрать нужное)

г) направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности *(указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, проводит конкурс на целевое обучение в пределах квоты отдельно по профилям в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности, в иных случаях указывается по решению заказчика)*:



д) образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе образования _____

(основного общего, среднего общего)
(выбрать нужное)

(указывается по решению заказчика);

е) необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин(за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика): _____.

(да, нет)

2. Год (годы) завершения освоения гражданином основной образовательной программы (указывается в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по основной образовательной программе):

20 ____ год.

3. Сведения об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении:

а) характеристика организации (индивидуального предпринимателя) или трудовой функции (функций):

наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность:

профиль деятельности организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается в случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя):

трудовая функция (функции), которая определяется посредством указания должностей, профессий, специальностей, квалификаций, видов работы (по решению заказчика) (указывается в случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя):

(должности, профессии, специальности, квалификации, виды работы)

б) территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (заполняется один из вариантов по решению заказчика):

фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность:

наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования):

наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации:

в) основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика):



г) организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (*указывается по решению заказчика*):

д) срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (*не менее 3 лет и не более 5 лет*): _____;

е) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (*указываются по решению заказчика*):

(в том числе минимальный уровень оплаты труда (рублей или процентов)
от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации,
на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»:

з) иные условия осуществления трудовой деятельности (*указываются по решению заказчика*):

4. Сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения по основной образовательной программе, о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и выплатах:

а) меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения:

б) меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления (*указываются при наличии*):

в) меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей (*указываются при наличии*):

5. Условия о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя и о сопровождении гражданина наставником:

6. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости (*указываются по решению заказчика*):

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:



б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости: _____

в) условия восстановления мер поддержки:

7. Гражданин должен представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (*указывается в случае, если предложение адресовано гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре*).

8. Требования к лицам, осуществляющим трудовую деятельность, указанную в настоящем предложении (*указываются при наличии*):

V. В случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении стороны договора о целевом обучении несут ответственность:

VI. Контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении:



Приложение Г

ФОРМА

заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования

З А Я В К А

на заключение договора о целевом обучении
по образовательной программе

(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

1. Полное наименование заказчика целевого обучения по образовательной
программе _____

(среднего профессионального образования,
высшего образования) (выбрать нужное)

(далее - заказчик): _____

2. Идентификационный номер предложения заказчика о заключении договора или
договоров о целевом обучении по образовательной программе

(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

(далее - предложение) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых
отношений «Работа в России»: _____

3. Дата размещения предложения на Единой цифровой платформе в сфере
занятости и трудовых отношений «Работа в России»: _____

4. Я, _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, паспортные данные:
серия, номер, когда и кем выдан, место регистрации)

заявляю о намерении заключить договор о целевом обучении по образовательной
программе _____

(среднего профессионального образования,
высшего образования) (выбрать нужное)

с заказчиком на условиях, указанных в предложении.

5. Обязуюсь в случае поступления на целевое обучение по образовательным
программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального
бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах
установленной квоты в соответствии с характеристиками освоения образовательной
программы, указанными в предложении, заключить договор о целевом обучении по
образовательной программе высшего образования в соответствии с предложением
(указывается в случае, если заявка подается гражданином, поступающим на целевое
обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных
ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и
местных бюджетов в пределах установленной квоты).

6. Подтверждаю, что я соответствую требованиям, предъявляемым заказчиком к
гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении.



Приложение

1. Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее – законный представитель) на заключение договора о целевом обучении (в случае если гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации) на ___ л.

2. Заявление о согласии на обработку персональных данных на ___ л.

3. Документы, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, предъявляемым к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении:

_____ на ___ л.

_____ на ___ л.

4. Иные документы:

_____ на ___ л.

_____ на ___ л.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

« ___ » _____ 20__ г.



Приложение Д

Примерная форма требования о возмещении расходов заказчику по договору о целевом обучении

Оформляется на фирменном бланке

В соответствии с пунктом ___ раздела ___ договора № _____ о целевом обучении по образовательной программе _____ образования (высшего, среднего профессионального) от «___» _____ 20___ года, заключенного между Автономной некоммерческой организацией высшего образования «Северо-Кавказский социальный институт» (СКСИ) и _____

(фамилия, имя, отчество гражданина, заключившего договор о целевом обучении) за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по Договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В соответствии со статьей 91 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 27 апреля 2024 года №555 граждан в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Учитывая изложенное, Автономная некоммерческая организация высшего образования «Северо-Кавказский социальный институт» (СКСИ) требует возместить расходы, связанные с предоставлением мер поддержки по договору № _____ о целевом обучении по образовательной программе высшего образования от «___» _____ 20___ года в размере _____ (_____) руб. ___ коп. путем перечисления денежных средств на расчетный счет СКСИ.

Приложение:

1. Расчет расходов, связанных с предоставлением мер поддержки;
2. Реквизиты для перечисления денежных средств.

Ректор

С. Е. Шиянов

(подпись)



Лист согласования

Проректор по НСО

/ Декан СПФ

Декан ФИСТ

Декан ЭФ

Декан ЮФ

Начальник УМУ

Начальник ООП

Директор ЦТП

А.П. Федоровский

Т.В. Пошгарева

Ж.В. Игнатенко

Н.В. Снегирева

И.В. Петрова

Д.В. Гришин

О.А. Хрущева

В.В. Оруб



Реестр рассылки

Экз. №	Структурное подразделение	ФИО	Подпись получателя
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			